

PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGOS, DE ETICA			
B.1			
B.1.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones en el mes de Marzo 2016	Comité de Riesgos: 0 sesión
			Comité de Prestaciones: 0 sesión
			Comité de Inversiones: 0 sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo , en procesos de capacitación hasta Marzo 2016	N/A
B.3.1		Participación de los miembros del consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad en Marzo 2016	N/A
B.3.2		Número de horas de capacitación en Marzo 2016	N/A
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	N/A

C INFORMACION SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES			
C.1 FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES			
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo en el mes de Marzo 2016	0
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión en el mes de Marzo 2016	N/A
C.1.3		Número de veces que el Consejo debio suspender la reunion por falta de quórum mes Marzo 2016	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4		Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética en mes Marzo 2016	No hubieron observaciones
C.2 NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES			
C.2.1	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2016	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto : Monto del gasto /Número de reuniones realizadas	\$ -
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	\$ -
		Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones	\$ -
		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados	N/A
		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	N/A

C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL			
C.3.1	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2016	Número de casos resueltos /Número de casos presentados	0,00
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad	0,00
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Solo existen afiliados jubilados

D			
INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social	Composición del equipo gerencial	Ruben Peñaherrera : (Representante Legal) Kerly Garcia: (Contadora) Diana Valencia (Analista de Pagos) Sandy Quispillo ( Analista Financiera )
D.1.1	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de Servicio en la entidad a Marzo 2016	Ruben Peñaherrera : 4 meses Kerly Garcia: 7 meses Diana Valencia: 8 años 5 meses Sandy Quispillo 3 años 5 meses
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Marzo 2016	Ruben Peñaherrera 4 mes Kerly Garcia: 7 meses Sandy Quispillo 2 años 10 mes Diana Valencia: 3 años 9 meses
D.1.3		Participación en el equipo gerencial por género	75 % Femenino, 25 % Masculino
D.1.4		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado	Superior: 3 Postgrado 1
D.2			
NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2016	18,39%
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2016	16,79%

E			
INFORMACION LABORAL			
CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad al mes de Marzo 2016 clasificados por género	<b>mar-16</b> Maculino: 2 empleados Femenino: 4 empleadas
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para en Marzo 2016	<b>mar-16</b> Superior: 5 empleados Postgrado: 1 empleado
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Marzo 2016	3 empleados
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia a Marzo 2016	Menos de 1 año: 2 empleado De 1 a 2 años: 1 empleados De 2 a 5 años: 2 empleados Más de 5 años: 1 empleados
E.1.5		Salidas del personal a Marzo 2016	0 empleados
		Clasificación del personal por rangos de a Marzo 2016	\$500 - \$1000: 5 empleados \$1000 - \$2000: 1 empleado \$2000 - \$3000: 0 empleado
E.2			
CAPACITACION			
E.2.1	Programas de capacitacion	Valor de la inversion en capacitación en mes Marzo 2016	0
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en Marzo 2016	0
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación /Número de empleados de la entidad en Marzo 2016	0